



## הערות ראש העירייה

1. בדיון בראשות מנכ"ל העירייה שהתקיים בינואר 2004 הוחלט, כי מרכז ההדרכה יעבור שינוי ויהפוך לגוף מטה קטן ואיכותי, אשר יתאם וירכז את נושא ההדרכות בעירייה.
2. מרכז ההדרכה הוטמע ארגונית בתוך היחידה לתכנון ופיתוח משאבי אנוש בחטיבת משאבי אנוש ומינהל.
3. מבוצעת היערכות לביצוע הדרכה מינימלית בשני מישורים:
  - ✓ קורסים מקצועיים חיוניים – ינוהל ויתוקצב ע"י היחידה הייעודית.
  - ✓ קורסים והשתלמויות בודדים – בתהליך ביזור למנהלי האגפים / היחידות. הופץ חוזר בנושא.
4. קורסים חוצי ארגון ינוהלו ע"י מרכז ההדרכה שביחידת תכנון ופיתוח באגף משאבי אנוש ויבוצעו במקומות בהם יהיה יתרון יחסי לביצועם.
5. סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל מוביל עבודת מטה שעיקריה:
  - ✓ תפקידו של מרכז ההדרכה ויחסי הגומלין בינו לבין יחידות העירייה בהתאם למתכונת החדשה.
  - ✓ הגדרת הקורסים החיוניים.
  - ✓ הצגת תקציבים אשר הוסטו מסעיפי שכר לטובת ביצוע פעולות.
6. מספר המשרות במרכז ההדרכה צומצם לשלוש משרות שהועברו לאגף משאבי אנוש. כח האדם הנותר שובץ ביחידות אחרות בעירייה.
7. פעילויות ההדרכה תבוצענה בשלוש כיתות: באוניברסיטה העממית, בכיתת המחשב בעיריית ת"א ובנכס ברח' הנרייטה סולד, המיועד לקורסים חיוניים ליחידות חטיבת התפעול.
8. לאור האמור לעיל, אין משמעות להחלטות קודמות שנתקבלו אודות מרכז ההדרכה, כגון: איחודו עם גופים אחרים, שיווקו ללקוחות חיצוניים.